

Государственное бюджетное учреждение
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»
ПРИКАЗ
г. Байконур

от 29 октября 2019 г.

№ 147 о/д

**Об утверждении локальных нормативных
актов ГБУ ДО ДЮСШ**

На основании статьи 13.3. Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», письма Минтруда РФ № 18-2/10/1-2008 от 15.10.2012 «Об обзоре типовых случаев конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации и порядке их урегулирования».

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие с 29.10.2019 года Положение по предупреждению коррупции в ГБУ ДО ДЮСШ:

- о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений» согласно Приложению № 1;

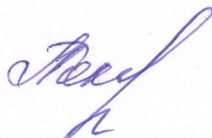
- о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ согласно Приложению № 2;

- о предотвращении и урегулирования конфликта интересов в ГБУ ДО ДЮСШ согласно Приложению № 3. *пр. от 19.06.2020, п 78 од упр. ш. с.ш.*

2. Инженеру-программисту Темиралиеву К.М. разместить настоящий приказ на официальном сайте ГБУ ДО ДЮСШ.

3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



О.О. Пакскина

11
+ 11

Приложение № 1

Утверждено приказом
директора ГБУ ДО ДЮСШ
от 29.10.2019 г. № 144 о/д

Положение

о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений (далее - Положение) устанавливает способ информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами в ГБУ ДО ДЮСШ.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений

Физическим лицом своего должностного лица против законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконным предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на обеспечение правопорядка и процветания, регламентируемая внутренними нормативными документами, обеспечивающая недопущение коррупционных правонарушений.

Учреждение - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Положение о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений (далее - Положение) устанавливает способ информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами в ГБУ ДО ДЮСШ.

1.2. Термины и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность учреждения, направленная на введение правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Учреждение - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым учреждение вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты учреждения.

2. Порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами

2.1. Работник, которому стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, обязан уведомлять об этом работодателя.

2.2. В случае нахождения работника в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

2.3. Уведомление работодателя о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее - уведомление) осуществляется в письменной форме на имя главы администрации города Байконур согласно перечню сведений, содержащихся в уведомлении по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению, заверяется личной подписью работника с указанием даты заполнения уведомления и передается (направляется через организации федеральной почтовой связи) работником в Администрацию города Байконур (далее - отдел).

2.4. В уведомлении указываются следующие сведения:

1) фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;

2) описание обстоятельств, при которых стало известно о факте обращения к иным работникам, в

связи с исполнением должностных обязанностей, контрагентам, иным лицам в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

3) все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

4) способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

К уведомлению работником могут прилагаться дополнительные материалы.

2.5. В день подачи уведомление регистрируется специалистом отдела в журнале о фактах совершения коррупционных правонарушений (далее - журнал), который ведется по форме согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Журнал должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати.

2.6. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем.

2.7. Не принимаются к рассмотрению анонимные уведомления.

2.8. Организация проверки сведений, содержащихся в поступившем уведомлении, осуществляется специально созданной Комиссией.

3. Заключительные положения

3.1. Работодателем, представителем работодателя принимаются меры по защите работника учреждения, уведомившего работодателя (представителя работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы о совершении коррупционного правонарушения, предотвращающие его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера выплат стимулирующего характера, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником организации уведомления.

Приложение N 1.
Уведомление (форма) о сообщении случая коррупционного правонарушения

Приложение N 1
к Положению
о порядке информирования
работодателя о ставшей
известной работнику информации
о случаях совершения
коррупционных правонарушений
другими работниками,
контрагентами организации
или иными лицами

Главе администрации города Байконур Ф.И.О.

от _____

(Ф.И.О., должности место
жительства и телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ (форма)
о сообщении случая коррупционного правонарушения

Сообщаю, что _____

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случае
совершенного коррупционного правонарушения)

(дата, место, время, другие условия)

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, совершившем
коррупционное нарушение)

" ____ " _____ 20__ г. _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Положение

о защите работников, сообщивших о коррупционных и
и деятельности Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»

Область положения

1.1. Положение о защите работников, сообщивших о
коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного
бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-
юношеская спортивная школа» (далее – Положение, ГБУ ДО ДЮСШ
соответственно) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 25
декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
Методическими рекомендациями и принятой организационной

ПОЛОЖЕНИЕ

**о защите работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»**

1.2. Целью Положения является обеспечение на
обязательной конфиденциальности сведений и защиты
работников ГБУ ДО ДЮСШ, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ от формальных и
неформальных санкций.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников ГБУ
ДО ДЮСШ, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Для целей Положения применяются следующие понятия и
определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки,
получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп
либо иное незаконное использование физическим лицом своего
должностного положения вопреки законным интересам общества и
государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного
имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных
прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой
выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией
также является совершение перечисленных действий от имени или в
интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25
декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов
государственной власти, органов государственной власти субъектов
Российской Федерации, органов самоуправления, институтов
гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их

Положение
о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях
в деятельности Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа»

Общие положения

1.1. Положение о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» (далее – Положение, ГБУ ДО ДЮСШ соответственно) разработано в соответствии с Федеральным Законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08 ноября 2013 г.

1.2. Положением устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников ГБУ ДО ДЮСШ, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ от формальных и неформальных санкций.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников ГБУ ДО ДЮСШ, вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Для целей Положения применяются следующие понятия и определения:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их

полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, которое нормативно-правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная, и уголовная ответственность.

Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника ГБУ ДО ДЮСШ, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ.

Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника ГБУ ДО ДЮСШ, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ.

Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ, от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты руководством ГБУ ДО ДЮСШ на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а в случае необходимости и после их окончания.

1.5. Работник ГБУ ДО ДЮСШ, сообщивший о коррупционном правонарушении в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ, вправе обратиться к руководителю ГБУ ДО ДЮСШ с письменным заявлением о необходимости применения мер собственной защиты или об их отмене.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в ГБУ ДО ДЮСШ

2.1. Защите подлежат работники, уведомившие руководителя ГБУ ДО ДЮСШ о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками ГБУ ДО ДЮСШ в связи с исполнением им должностных обязанностей).

2.2. Государственная защита работников ГБУ ДО ДЮСШ, уведомивших руководителя ГБУ ДО ДЮСШ, органы прокуратуры иные

государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам ГБУ ДО ДЮСШ в связи с исполнением служебных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 г. № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Основными принципами защиты работников ГБУ ДО ДЮСШ, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность стороны, осуществляющей защиту и работника ГБУ ДО ДЮСШ, сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ;

- защищенность от неправомерного вмешательства в трудовую деятельность работников ГБУ ДО ДЮСШ, сообщивших о коррупционных в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ от применения к ним мер дисциплинарного воздействия;

- недопустимость препятствования в получении работником ГБУ ДО ДЮСШ, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи;

- применение мер защиты без ущемления трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников ГБУ ДО ДЮСШ, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- предоставление мер защиты в соответствии с возможностями и полномочиями ГБУ ДО ДЮСШ.

2.4. Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ.

2.4.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником ГБУ ДО ДЮСШ уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2.4.3. В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ, служебной проверки, следствием которой, по мнению работника может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы служебной проверки по ходатайству работника ГБУ ДО ДЮСШ могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по предупреждению коррупции ГБУ ДО ДЮСШ (далее - Комиссия)

2.4.4. Ходатайство работника ГБУ ДО ДЮСШ, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, который работник представляет руководителю ГБУ ДО ДЮСШ в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования руководителю ГБУ ДО ДЮСШ, либо иного лица, уполномоченного на проведение служебной проверки.

2.5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником ГБУ ДО ДЮСШ в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Меры, направленные на поощрение и премирование работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ ДО ДЮСШ

3.1. Работнику ГБУ ДО ДЮСШ, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности предусматривается нематериальное поощрение в форме:

- вынесения благодарности;
- вручения благодарственного письма.

4. Ответственность

4.1. В случае сообщения работником ГБУ ДО ДЮСШ заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника ГБУ ДО ДЮСШ, он может быть привлечен к ответственности, установленной законодательством Российской Федерации.